

Информация о преобразовании ФГУП «СВЯЗЬ-безопасность» в Акционерное общество.

В соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 21.12.2001 № 178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества» и от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», на основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 08.02.2017 № 227-р «Об утверждении прогнозного плана приватизации федерального имущества и основных направлений приватизации федерального имущества на 2017 - 2019 годы» и Приказа Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 21.04.2017 № 121 «О приватизации федеральных государственных унитарных предприятий, включенных в прогнозный план (программу) приватизации федерального имущества на 2017 - 2019 годы» ФГУП «СВЯЗЬ - безопасность» в настоящее время находится в стадии преобразования в Акционерное общество «СВЯЗЬ - безопасность» (далее - Акционерное общество).

В соответствии с статьей 37 Федерального закона от 21.12.2001 № 178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества» акционерное общество, созданное путем преобразования унитарного предприятия, с момента его государственной регистрации в едином государственном реестре юридических лиц становится правопреемником этого унитарного предприятия в соответствии с передаточным актом. Правовой статус ФГУП «СВЯЗЬ - безопасность» как ведомственной охраны после преобразования в акционерное общество изменен не будет.

При преобразовании ФГУП «СВЯЗЬ - безопасность» в Акционерное общество 100 процентов уставного капитала (акций) перейдет в собственность Российской Федерации. Процедура приватизации будет проведена Федеральным агентством по управлению государственным имуществом.

Продажа части акций инвесторам или распределение между членами трудового коллектива производиться не будет.

После преобразования ФГУП «СВЯЗЬ - безопасность» в Акционерное общество, ранее заключенные трудовые договоры с работниками в соответствии со статьей 75 Трудового Кодекса РФ сохраняются, причем какого-либо письменного согласия работника на продолжение трудовых отношений не требуется. В случае несогласия работника продолжать работу после реорганизации, он обязан выразить такое несогласие (отказ от продолжения работы) в письменной форме. Так как стороной трудовых отношений становится новое юридическое лицо в трудовые книжки работников вносится запись о новом названии организации – Акционерное общество «СВЯЗЬ - безопасность». В соответствии с частью четвертой статьи 43 Трудового Кодекса РФ, коллективный договор сохраняет свое действие.